



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 66 del 30 luglio 2020

**OGGETTO: progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale
"Inclusione" FSE 2014-2020.
Recepimento atti di affidamento e impegno di spesa.**



**IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO**

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dr. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la Legge regionale 30 aprile 2020 n. 3, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020-2022;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 51 del 4 luglio 2018, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 30 del 3 aprile 2020 con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2020 di Azienda Calabria Lavoro;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;

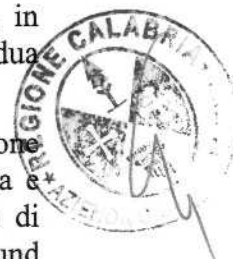
VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTI:

- il Regolamento (EU) 516/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce le linee generali del programma FAMI (Fondo per l'Asilo, l'Immigrazione e l'integrazione) per il periodo 2014-2020 per promuovere la gestione efficiente dei flussi migratori e l'attuazione, il rafforzamento e lo sviluppo nell'Unione Europea di un approccio comune;
- la Legge n. 328 dell'8/11/2000 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che prevede forme integrate di collaborazione tra i diversi livelli istituzionali e le realtà organizzate sul territorio al fine di concentrare gli interventi territoriali, in particolare in favore dei gruppi svantaggiati, compresi gli immigrati;
- la L.R. n. 23 del 26/11/2003 avente ad oggetto "Realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nella Regione Calabria (in attuazione della legge n. 328/2000);
- la L.R. 18 del 12/06/2009 recante "Accoglienza dei richiedenti Asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali";
- la D.G.R. n. 251 del 14/06/2018 con cui è stato approvato il Protocollo d'Intesa siglato tra la Regione Campania, la Regione Puglia e la Regione Sicilia in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera, autorizzando la Regione Calabria alla sua sottoscrizione per mezzo del proprio rappresentante legale;

PREMESSO CHE:

- l'Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'anno 2019, in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per il triennio 2019-2021, individua la lotta allo sfruttamento lavorativo come priorità di intervento;
- con D.G.R. n. 578 del 26 novembre 2018 è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre Regioni del Sud Italia (Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia), alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)", nonché alla presentazione del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020, in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione, complementare all'anzidetto progetto a valere sulla linea di finanziamento F.A.M.I., che prevede l'attuazione di interventi volti all'integrazione dei migranti, con particolare riferimento all'inserimento socio-lavorativo delle categorie vulnerabili, attraverso la realizzazione di percorsi di presa in carico integrati, multidisciplinari e personalizzati;
- con la sopra citata D.G.R. 578 del 26/11/2018 è stato altresì approvato di:



- demandare alla Regione Puglia - Sezione sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale, la presentazione delle due proposte progettuali, condivise con le altre Regioni partner sulla base dei fabbisogni locali;
 - prevedere, stante l'entità delle procedure, l'eventuale coinvolgimento nel partenariato regionale del soggetto in house Azienda Calabria Lavoro, a supporto del competente Dipartimento regionale per la gestione degli interventi riguardanti il territorio della Calabria;
 - delegare il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria alla realizzazione dei provvedimenti conseguenti, compreso il coordinamento con gli altri Dipartimenti e le strutture regionali competenti in materia, conferendogli più ampio potere ivi incluso quello di sottoscrivere gli atti e i contratti tra l'Ente, l'Amministrazione e/o soggetti terzi, oltre che in generale, il potere di compiere tutte le attività necessarie per la presentazione, esecuzione e rendicontazione delle proposte progettuali in argomento;
- la Regione Puglia in qualità di Soggetto beneficiario capofila ha individuato, a seguito di selezione pubblica per la co-progettazione, quale Ente partner privato di progetto "Nova Onlus Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop. Sociale" con Atto Dirigenziale n. 42 del 30 agosto 2018;
- che il progetto "PIU' SU.PR.EME" è stato approvato ed ammesso a finanziamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nell'ambito del PON InCLUSIONE FSE 2014/2020;
- la Regione Puglia ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Convenzione per l'attuazione del progetto "P.I.U. SUPREME", comunicando in data in 18 aprile 2019 allo stesso Ministero l'avvio dell'attività progettuale con decorrenza dal 15 aprile 2019;
- le Regioni partners di progetto e "Nova Onlus Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop. Sociale" hanno così sottoscritto un Accordo di partenariato volto alla realizzazione del progetto "P.I.U. SUPREME";
- con D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 5497 del 18 maggio 2020 si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON InCLUSIONE FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus, e del finanziamento di € 1.190.290,52 assegnato alla Regione Calabria;

CONSIDERATO che, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "*PIU' - SU.PR.EME*" *Programma Operativo Nazionale InCLUSIONE FSE 2014-2020*, volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l'adozione di misure a sostegno dell'inclusione sociale e dell'occupazione lavorativa ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;

ATTESO che è stata sottoscritta digitalmente, dal Direttore di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Presidenza, la Convenzione regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra, che reca repertorio n. 7077 del 19 giugno 2020;

RITENUTO necessario recepire il predetto Decreto Dirigenziale di affidamento n. 6147/2020, nonché la relativa Convenzione, nominando responsabile del procedimento il dott. Giuseppe Marino;

RITENUTO, altresì, demandare il relativo impegno di spesa per l'importo di € 600.900,00 sul bilancio di previsione 2020 a provvedimento successivo alla necessaria variazione di bilancio;



DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n.6147 del 8 giugno 2020, con cui è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "PIU' - SU.PR.EME" Programma Operativo Nazionale Inclusion e FSE 2014-2020", volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l'adozione di misure a sostegno dell'inclusione sociale e dell'occupazione lavorativa ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;
- **di recepire** la Convenzione repertorio n. 7077 del 19 giugno 2020, sottoscritta digitalmente, dal Direttore di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", regolante i rapporti tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per lo svolgimento delle procedure di cui sopra;
- **di nominare** responsabile del procedimento il dott. Giuseppe Marino;
- **di demandare** il relativo impegno di spesa per l'importo di € 600.900,00 sul bilancio di previsione 2020 a provvedimento successivo alla necessaria variazione di bilancio;
- **di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito internet dell'Ente;
- **di trasmettere** il presente decreto alla competente sezione regionale di controllo della Corte dei Conti.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Forciniti

